

EL DERECHO DEL TRABAJO: PRESUPUESTOS CONCEPTUALES Y TRANSFORMACIONES

1.- Datos de la Asignatura

Código	303875	Plan	M151	ECTS	6
Carácter	Obligatorio	Curso	Único	Periodicidad	1 ^{er} Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Studium			
	URL de Acceso:	http://moodle.usal.es/			

Datos del profesorado

Profesor Coordinador	Manuel Carlos Palomeque López	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	126		
Horario de tutorías			
URL Web			
E-mail	carpa@usal.es	Teléfono	Ext. 1647

Profesor Coordinador	Wilfredo Sanguinetti Raymond	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	142		
Horario de tutorías	Miércoles y jueves, de 9 a 12 h.		
URL Web	http://www.wilfredosanguinetti.es/		
E-mail	wsr@usal.es	Teléfono	Ext. 1627

Profesor Coordinador	José Antonio Baz Tejedor	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	112		
Horario de tutorías			
URL Web			
E-mail	j.baz@usal.es	Teléfono	Ext. 1682

Profesor Coordinador	Rosa M ^a . Morato García	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	110		
Horario de tutorías			
URL Web			
E-mail	morato@usal.es	Teléfono	Ext. 3196

Objetivos de la asignatura

Los estudiantes serán capaces, al finalizar el estudio y la superación académica de esta asignatura, de:

- Entender el fundamento, la razón de ser y el contenido del Derecho del Trabajo.
- Conocer en detalle el desarrollo histórico de la disciplina, así como sus etapas de periodificación política.
- Conocer las transformaciones experimentadas por el ordenamiento laboral como consecuencia de factores políticos y económicos.
- Comprender y valorar el funcionamiento de los procesos institucionales descritos.
- Comprender sistemáticamente los principios, valores y conceptos propios del ordenamiento laboral como instrumento de integración de conflictos sociales.
- Analizar el sistema democrático de relaciones laborales.
- Disponer de una metodología adecuada para el estudio y la aplicación del Derecho del Trabajo.
- Expresarse con precisión y propiedad, oralmente y por escrito, y conocer con rigor la terminología propia de la disciplina.

Respecto a las competencias específicas, los estudiantes contarán con las capacidades necesarias para poder:

- Comprender la relevancia del Derecho del Trabajo en la sociedad contemporánea y de las relaciones de trabajo asalariado en el Estado social y democrático de Derecho.
- Comprender las principales instituciones del Derecho del Trabajo y su incidencia en el funcionamiento de las

relaciones laborales.

- Analizar de manera crítica la legislación laboral desde perspectivas sociales, económicas, políticas e ideológicas diversas.
- Saber identificar, analizar y comprender las cuestiones socioeconómicas esenciales que determinan las soluciones normativas que propone el ordenamiento laboral.

Temario de Contenidos

Estructurada en torno a cuatro seminarios de carácter complementario, la asignatura tiene como objetivo fundamental reflexionar, a la luz de los singulares acontecimientos que justificaron su origen, sobre la función histórica del Derecho del Trabajo y la influencia que sobre su configuración institucional vienen ejerciendo las transformaciones experimentadas en las últimas décadas por los sistemas productivos y el contexto económico y tecnológico en el que han de desenvolverse las actividades empresariales. Asimismo, se propone ofrecer a los estudiantes herramientas metodológicas adaptadas a dicha realidad con las que abordar labores de investigación en el ámbito de esta disciplina y, en particular, la preparación de los trabajos de fin de máster.

Seminario núm. 1: Los presupuestos conceptuales del Derecho del Trabajo

Prof. Manuel Carlos Palomeque López

1. El Derecho del Trabajo: objeto y contenido
2. El Derecho del Trabajo como categoría histórica
3. Trabajo y conflicto social: el conflicto base del Derecho del Trabajo
4. Revolución burguesa y revolución industrial
5. La intervención del Estado en la cuestión social: de la legislación obrera al Derecho del Trabajo
6. La función del Derecho del Trabajo: función social y permanencia del sistema normativo

Seminario núm. 2: Nuevos escenarios y transformaciones del Derecho del Trabajo

Prof. Wilfredo Sanguinetti Raymond

1. Incidencia del cambio organizativo en el Derecho del Trabajo
 - Subcontratación de actividades productivas y derechos laborales
2. Escenarios de cambio en las relaciones colectivas de trabajo
 - Transformaciones y desafíos de los modernos sistemas de negociación colectiva
3. La dimensión transnacional del Derecho del Trabajo
 - Las cadenas mundiales de producción de las empresas multinacionales y la construcción de un Derecho del Trabajo sin fronteras
4. Transformaciones de las relaciones entre las fuentes del ordenamiento laboral
 - Los principios del Derecho del Trabajo: ¿mito o realidad?

Seminario núm. 3: Metodología de la investigación en Derecho del Trabajo

Prof. José Luis GoñiSein y Prof^a. Beatriz Rodríguez Sanz de Galdeano (Universidad de Navarra)

1. *Parte teórica: El método de investigación en Derecho del Trabajo*
2. *Parte práctica: La elaboración de un trabajo de investigación en Derecho del Trabajo*
 - Elección del tema
 - Búsqueda y manejo de las fuentes y materiales
 - Preparación del esquema o proyecto de investigación
 - Redacción

- Uso y forma de las citas bibliográficas
- Las conclusiones

Los tres seminarios temáticos recién referidos se complementan con un seminario sobre un tema específico de especial trascendencia académica y valor formativo que organizará la Dirección del Máster contando con la participación de especialistas invitados. Este seminario se impartirá a lo largo del primer semestre del curso.

Tanto este último seminario como el seminario metodológico se impartirán bajo la modalidad *on line*.

Metodologías docentes

	Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
	Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales	20		15	35
Prácticas	- En aula			
	- En el laboratorio			
	- En aula de informática			
	- De campo	4	2	6
	- De visualización (visu)			
Seminarios	18		40	58
Exposiciones y debates	6		42	48
Tutorías	2		1	3
Actividades de seguimiento online				
Preparación de trabajos				
Otras actividades (detallar)				
Exámenes				
TOTAL	50		100	150

Recursos

Libros de consulta para el alumno

- AA.VV.: (directores, L. E. de la Villa Gil y L. López Cumbre), Los principios del Derecho del Trabajo, Centro de Estudios Financieros, Madrid, 2003.
- ALONSO OLEA, M.: «La revolución industrial y la emergencia del Derecho del Trabajo», RT, 1970, núm. 32.
- «En torno al concepto de Derecho del Trabajo», ADC, 1967.
- «Sobre la realidad social subyacente al Derecho del Trabajo», RT, 1971, núm. 2. ÁLVAREZ DE LA ROSA, M.: La construcción jurídica del contrato de trabajo, Comares, Granada, 2ª ed. 2014.
- BAYLOS GRAU, A. P.: Derecho del Trabajo: modelo para armar, Trotta, Madrid, 1991. CASAS BAAMONDE, M.^a E.: «Las transformaciones del trabajo y el futuro del Derecho del Trabajo», RGE, 2000, núm. 0.
- CASAS BAAMONDE, M.^a E., VALDÉS DAL-RÉ, F., y RODRÍGUEZ-PIÑERO, M.: «La huida del Derecho del Trabajo hacia el “emprendimiento”, las reformas de la Reforma Laboral de 2012 y otras reformas», RL, 2013, núm. 10.
- GARCÍA BECEDAS, G.: Democracia y relaciones laborales, Akal, Madrid, 1982.
- MARTÍN VALVERDE, A.: «La formación del Derecho del Trabajo en España», en AA.VV., La legislación social en la historia de España. De la revolución liberal a 1936, Congreso de los Diputados, Madrid, 1987.
- MERCADER UGUINA, J. R.: Derecho del Trabajo, nuevas tecnologías y sociedad de la información, Lex

Nova, Valladolid, 2002.

- MONEREO PÉREZ, J. L.: Algunas reflexiones sobre la caracterización técnico jurídica del Derecho del trabajo, Civitas, Madrid, 1996.
- Fundamentos doctrinales del Derecho social en España, Trotta, Madrid, 1999.
- La metamorfosis del Derecho del Trabajo, Bomarzo, Albacete, 2017.
- MONTOYA MELGAR, A.: Ideología y lenguaje en las leyes laborales de España (1873-2009), Thomson Civitas, Cizur Menor (Navarra), 2ª ed. 2009.
- OJEDA AVILÉS, A.: La deconstrucción de Derecho del Trabajo, La Ley, Las Rozas (Madrid), 2010.
- PALOMEQUE LÓPEZ, M. C.: «Un compañero de viaje histórico del Derecho del trabajo: la crisis económica», RPS, 1984, núm. 143.
- «La función y la refundación del Derecho del Trabajo», RL, 2000, núm. 13.
- Derecho del Trabajo e ideología. Medio siglo de formación ideológica del Derecho del Trabajo en España (1873-1923), Tecnos, Madrid, 7ª ed. 2011.
- RODRÍGUEZ-PIÑERO y BRAVO FERRER, M.: «La huida del Derecho del Trabajo», RL, 1992, núm. 12.
- «La nueva dimensión del Derecho del Trabajo», RL, 2002, núm. 7.
- «La difícil coyuntura del Derecho del Trabajo», RL, 2011, núm. 20. ROMAGNOLI, U.: El Derecho, el trabajo y la historia, trad. cast. CES, Madrid, 1997.
- SALA FRANCO, T.: «Datos para una caracterización material del Derecho del Trabajo»,
- CDT, núm. 0.
- SANGUINETI RAYMOND, W: Derecho del Trabajo. Tendencias contemporáneas (Diecisiete estudios), Editora y Librería Jurídica Grijley, Lima (Perú), 2013.
- Redes empresariales y Derecho del Trabajo, Ed. Comares, Granada, 2016.
- VALDÉS DAL-RÉ, F.: «Softlaw, Derecho del Trabajo y orden económico globalizado», RL, 2005, núm. 4.
- «El debate europeo sobre la “modernización del Derecho del Trabajo” y las relaciones laborales triangulares», RL, 2009, núm. 3.
- VILLA GIL, L. E. de la: «En torno al concepto del Derecho español del trabajo», RT, 1969, núm. 26.
- VV.AA., La formación histórica del Derecho español del trabajo, Comares, Granada, 2003.
- VIVERO SERRANO, J. B.: «El Derecho del Trabajo a través de los principios de protección de los trabajadores y de viabilidad económica de las empresas», AULL, 2007, núm. 24.

Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

Sistemas de evaluación

Consideraciones Generales

Las pruebas de evaluación que seguidamente se detallan están destinadas a la comprobación de la adquisición por los estudiantes de las competencias referidas en su momento, así como de los resultados del aprendizaje llevado a cabo a lo largo del curso.

Criterios de evaluación

Los criterios de evaluación se especifican a continuación, en cumplimiento de las consideraciones generales indicadas (verificación de la adquisición de competencias y resultados del aprendizaje de cada alumno), a propósito de cada instrumento de evaluación.

Instrumentos de evaluación

1. Trabajo escrito: Los alumnos aplicarán los conocimientos metodológicos adquiridos en el seminario específico a alguna de las líneas temáticas tratadas en los restantes seminarios impartidos a lo largo del curso. A tal efecto presentarán por escrito una reflexión original sobre uno de los temas tratados, con una extensión máxima entre 11 y 15 folios, siguiendo las normas de estilo que se les faciliten en el Seminario metodológico, con indicación de la bibliografía y, en su caso, de la jurisprudencia y de los convenios colectivos utilizados. Se valorará la rigurosidad científica y el juicio crítico emitido sobre los resultados de la investigación a los que hubiesen llegado, lo que supondrá el 60 % de la calificación final.
2. Prueba escrita de evaluación del seminario "Nuevos escenarios y transformaciones del Derecho del Trabajo": Se aplicará una prueba escrita que valore la asimilación de los conocimientos desarrollados a lo largo de este seminario, la cual tendrá un peso del 30 % de la calificación final.
3. Asistencia y participación: Se llevará a cabo una valoración continuada de la asistencia y participación en las actividades del curso, de la que se extraerá el 10 % restante de la calificación final.

Recomendaciones para la recuperación.

Todos los estudiantes, sin condición alguna, podrán realizar la recuperación. Los instrumentos y criterios de evaluación serán idénticos a los establecidos en la convocatoria ordinaria.