

LA CONSTITUCIÓN Y LOS DERECHOS FUNDAMENTALES LABORALES

1.- Datos de la Asignatura

| | | | | | |
|--------------------|--|--|-------|--------------|--------------------------|
| Código | 303876 | Plan | M151 | ECTS | 6 |
| Carácter | Obligatorio | Curso | Único | Periodicidad | 1 ^{er} Semestre |
| Área | Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social | | | | |
| Departamento | Derecho del Trabajo y Trabajo Social | | | | |
| Plataforma Virtual | Plataforma: | Blog del profesor Wilfredo Sanguinetti Raymond | | | |
| | URL de Acceso: | www.wilfredosanguinetti.es | | | |

Datos del profesorado

| | | | |
|----------------------|--|-----------|------------------------|
| Profesor Coordinador | Wilfredo Sanguinetti Raymond | Grupo / s | Único |
| Departamento | Derecho del Trabajo y Trabajo Social | | |
| Área | Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social | | |
| Centro | Facultad de Derecho | | |
| Despacho | 142 | | |
| Horario de tutorías | Miércoles y jueves, de 9 a 12 h. | | |
| URL Web | www.wilfredosanguinetti.es | | |
| E-mail | wsr@usal.es | Teléfono | 923.294500 - Ext. 1627 |

| | | | |
|----------------------|--|-----------|------------------------|
| Profesor Coordinador | José Antonio Baz Tejedor | Grupo / s | Único |
| Departamento | Derecho del Trabajo y Trabajo Social | | |
| Área | Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social | | |
| Centro | Facultad de Derecho | | |
| Despacho | 112 | | |
| Horario de tutorías | Martes y miércoles de 9 a 12 h. | | |
| URL Web | | | |
| E-mail | j.baz@usal.es | Teléfono | 923.294500 - Ext. 1682 |

Objetivos y competencias de la asignatura

Al finalizar la asignatura el estudiante será capaz de:

- Identificar el papel de los derechos fundamentales dentro del actual sistema de protección jurídico-laboral.
- Diferenciar los derechos constitucionales fundamentales específicos e inespecíficos.
- Identificar los contenidos y condiciones de ejercicio de cada uno de los derechos constitucionales laborales.
- Aplicar el sistema constitucional de protección de los derechos fundamentales laborales.
- Comprender la doctrina del Tribunal Constitucional sobre el contenido y la eficacia de los derechos fundamentales laborales.

Competencias de la materia:

- Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9, CB10, CG1
- Específicas: CE4, CE6

Temario de contenidos

1. Constitución y Derecho del Trabajo: una relación de recíprocas influencias
2. El fundamento constitucional del orden político, económico y social: la cláusula del Estado Social y Democrático de Derecho
3. La "Constitución laboral" y el modelo constitucional de ordenación jurídica de las relaciones de trabajo
4. La "Constitución económica" y la garantía de la libertad de empresa
5. Los derechos constitucionales laborales específicos: contenido y problemas de aplicación
 - A. La reconstrucción jurisprudencial del contenido del derecho constitucional de libertad sindical y la protección del fenómeno sindical
 - B. La difícil tutela del derecho de huelga en las nuevas formas de organización empresarial
 - C. El rol configurador del derecho al trabajo
6. El impacto en la empresa de los derechos constitucionales laborales inespecíficos
 - A. Derechos de la persona del trabajador y poderes empresariales: el juicio de ponderación
 - B. Doctrina constitucional sobre la aplicación de los derechos constitucionales laborales inespecíficos al ámbito de la relación de trabajo
 - a. Libertad ideológica y religiosa
 - b. Derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen
 - c. Intimidad informática y protección de datos personales del trabajador
 - d. Libertades de expresión e información
 - e. Derechos de reunión y manifestación
 - f. Derecho a la tutela judicial efectiva y garantía de indemnidad

Metodologías docentes

La organización docente de la asignatura, estructurada en torno a dos bloques de dos horas de duración cada uno separados por un intermedio, hace posible intercalar una sesión de carácter teórico con otra de contenido práctico para el tratamiento de la mayor parte de las materias previstas en el temario.

Las sesiones teóricas estarán basadas en la realización de exposiciones a cargo del profesor o la

discusión de textos suministrados por este, siempre precedidos de una exposición de síntesis por parte de un alumno designado al efecto. Las sesiones prácticas girarán preferentemente en torno a la discusión de casos extraídos de la jurisprudencia constitucional. En ambos casos, la participación activa de los alumnos resulta un componente fundamental del método docente y el sistema de evaluación.

El examen de la jurisprudencia constitucional relativa a los derechos constitucionales laborales inespecíficos estará a cargo de los alumnos, que se organizarán de forma individual o por parejas para el tratamiento de cada uno de los seis derechos considerados y procederán a elaborar: a) un dossier que recopile la jurisprudencia constitucional más relevante sobre los mismos; b) una síntesis de no más de cinco páginas de la doctrina jurisprudencial sobre su aplicación en el ámbito laboral; y c) un caso práctico extraído del dossier que deberán presentar y discutir en clase.

| | | Horas dirigidas por el profesor | | Horas de trabajo autónomo | HORAS TOTALES |
|-----------------------------------|---------------------------|---------------------------------|------------------------|---------------------------|---------------|
| | | Horas presenciales. | Horas no presenciales. | | |
| Sesiones magistrales | | 24 | | | 24 |
| Prácticas | • En aula | 24 | | 25 | 49 |
| | • En el laboratorio | | | | |
| | • En aula de informática | | | | |
| | • De campo | | | | |
| | • De visualización (visu) | | | | |
| Seminarios | | | | | |
| Exposiciones y debates | | | | 25 | 25 |
| Tutorías | | 2 | | | 2 |
| Actividades de seguimiento online | | | | | |
| Preparación de trabajos | | | | 50 | 50 |
| Otras actividades (detallar) | | | | | |
| Exámenes | | | | | |
| TOTAL | | 50 | | 100 | 150 |

9.- Recursos

Libros de consulta para el alumno

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL, Los derechos fundamentales inespecíficos en la relación laboral y en materia de protección social. XXIV Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Madrid, Eds. Cinca, 2014.

A. BAYLOS GRAU y J. PÉREZ REY, El despido o la violencia del poder privado, Madrid, Ed. Trotta, 2009.

A. BAYLOS GRAU, J. CABEZA PEREIRO, J. CRUZ VILLALÓN y F. VALDÉS DAL-RÈ. (Coordinadores), La jurisprudencia constitucional en materia laboral y social en el período 1999-2010. Libro homenaje a María Emilia Casas, Madrid, La Ley, 2015.

J. A. BAZ TEJEDOR, La tutela judicial de los derechos fundamentales en el proceso de trabajo, Valladolid, Ed. Lex Nova, 2006.

C. A. CARBALLO MENA y W. SANGUINETI RAYMOND, Derechos fundamentales del trabajador y libertad de empresa, Caracas, Universidad Católica Andrés Bello, 2014.

M. GUTIÉRREZ PÉREZ., Ciudadanía de empresa y derechos fundamentales inespecíficos, Murcia; Laborum, 2011.

J. L. GOÑI SEIN, El respeto de la esfera privada del trabajador, Madrid, Ed. Civitas, 1998.

M. T. IGARTUA MIRÓ, La garantía de indemnidad en la doctrina social del Tribunal Constitucional, Madrid, Consejo Económico y Social, 2008.

- J. L. MONEREO PÉREZ, Derechos sociales de la ciudadanía y ordenamiento laboral, Madrid, Consejo Económico y Social, 1996.
- M. J. NEVADO FERNÁNDEZ, El ejercicio del derecho al honor (por el trabajador) en el contrato de trabajo, Valencia, Ed. Tirant lo blanch, 1999.
- M.-C. PALOMEQUE LÓPEZ, Los derechos laborales en la Constitución española, Madrid, Centro de Estudios Constitucionales, 1991.
- F. PÉREZ DE LOS COBOS ORIHUEL (Director), Libertad de empresa y relaciones laborales en España, Madrid, Instituto de Estudios Económicos, 2005.
- M. RAMOS QUINTANA y G. ROJAS RIVERO (Coordinadoras), Transformaciones del Estado Social y Derecho del Trabajo. Libro Homenaje al Profesor Manuel Álvarez de la Rosa con motivo de su jubilación, Granada, Ed. Comares, 2014.
- G. ROJAS RIVERO, La libertad de expresión del trabajador, Madrid, Ed. Trotta, 1991.
- R. SASTRE IBARRECHE, El derecho al trabajo, Madrid, Ed. Trotta, 1996.
- W. SANGUINETI RAYMOND, Lesión de la libertad sindical y comportamientos antisindicales. Estudio de la estructura y el contenido del juicio de antisindicalidad, Madrid, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 1993.
- W. SANGUINETI RAYMOND, Los empresarios y el conflicto laboral (del cierre a la defensa de la producción), Valencia, Tirant lo blanch, 2016, 1993.
- W. SANGUINETI RAYMOND (Coordinador), Derechos fundamentales de la persona del trabajador: nuevos escenarios, Trabajo y Derecho, Monográfico núm. 7
- A.-V. SEMPERE NAVARRO (Director), El modelo social en la Constitución Española de 1978, Madrid, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2003.
- A.-V. SEMPERE NAVARRO y C. SAN MARTÍN MAZZUCCONI (Directores), Derechos fundamentales inespecíficos y negociación colectiva, Pamplona, Aranzadi, 2011.
- D. TOSCANI GIMÉNEZ y A. VALENCIANO SAL, Derechos fundamentales inespecíficos de los trabajadores, Albacete, Bomarzo, 2016.
- J. B. VIVERO SERRANO, La huelga en los servicios esenciales, Valladolid, Ed. Lex Nova, 2002.

Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

Para la consulta de la jurisprudencia constitucional se recomienda acudir al buscador del Tribunal Constitucional:

www.tribunalconstitucional.es/es/ (Buscador de jurisprudencia constitucional)

Complementariamente pueden consultarse las bases de datos de jurisprudencia suscritas por la Universidad de Salamanca.

10.- Evaluación

Consideraciones Generales

La construcción metodológica de la asignatura conduce a descartar la aplicación de una prueba final escrita de verificación de conocimientos como instrumento preferente o exclusivo de evaluación. Frente a esta opción se privilegian fórmulas activas y permanentes.

Criterios de evaluación

El sistema de evaluación se basa en la combinación de tres elementos complementarios: a) la participación de los alumnos, tanto en las clases teóricas como en las sesiones prácticas, dado que la misma constituye un componente esencial del método docente empleado por el profesor; b) la preparación y exposición de un trabajo de síntesis de la jurisprudencia del Tribunal Constitucional sobre uno de los derechos fundamentales laborales inespecíficos mencionados en el programa, así como de un caso práctico extraído de esta, siguiendo las instrucciones que aparecen en la parte metodológica de esta guía; y c) la realización de una prueba escrita

de evaluación de los conocimientos adquiridos. Complementariamente, el profesor bonificará la participación en exposiciones y otras actividades de carácter voluntario.

Instrumentos de evaluación

En aplicación de los criterios apuntados, la nota final será el resultado de aplicar los siguientes instrumentos de evaluación, con el peso que se indica:

- Participación en las clases: 10 %
- Preparación del trabajo de síntesis de jurisprudencia constitucional y exposición y debate de un caso práctico extraído de esta: 60 %
- Prueba escrita: 30 %

Recomendaciones para la recuperación.

La recuperación para quienes no hubieran superado la asignatura resulta posible exclusivamente respecto de la calificación obtenida en la prueba escrita debido al carácter activo y continuo de los demás elementos del sistema de evaluación.